

PPC

2024
município de torres novas
PRESTAÇÃO DE CONTAS
balanço social

PC

município de torres novas
PRESTAÇÃO DE CONTAS
2024

balanço
social

I - BALANÇO SOCIAL	4
1 - Nota introdutória	5
2 - Síntese	6
3 - Caracterização da estrutura de recursos humanos	7
Organograma	7
4 - Painel de indicadores	8
5 - Efetivos	9
6 - Mobilidade	15
7 - Prestação de trabalho e absentismo	17
8 - Formação profissional	20
9 - Encargos com pessoal	23
10 - Relações profissionais	24
II - RELATÓRIO DO GABINETE DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	25
1 - Enquadramento legal	26
2 - Equipamento de proteção individual - EPI	26
3 - Medição da tensão arterial	33
4 - Medicina no trabalho	33
5 - Acidentes de trabalho	40
6. Formação	52
7. Avaliação de risco e auditorias aos edifícios	53

PPC

balanço
social
município de torres novas
PRESTAÇÃO DE CONTAS

I. Balanço Social

1 - Nota Introdutória

Nos termos do Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro o Município de Torres Novas, elabora anualmente o Balanço Social evidenciando a atividade realizada no ano transato, em matéria de gestão de recursos humanos.

Neste quadro, e tendo presente que o Balanço Social é um instrumento privilegiado no planeamento e gestão dos recursos humanos, reveste-se o presente relatório de maior importância, evidenciando a atividade realizada em matéria de recursos humanos e sistematizando um conjunto de dados e indicadores relevantes no contexto da organização

Este relatório interno, elaborado numa perspetiva de suporte estratégico, para além do cumprimento ao disposto no DL nº 190/96, segue como metodologia de trabalho o modelo legalmente definido, acrescido da análise qualitativa da informação, com a inclusão de indicadores estatísticos e gráficos que possibilitam a leitura imediata e pormenorizada dos dados.

Foi igualmente realizada a análise comparativa com os anos anteriores, facilitando a reflexão relativamente às tendências observadas, do enquadramento legislativo e da aplicação das medidas aprovadas, cujas regras tiveram repercussões diretas na área de recursos humanos.

O apuramento e a recolha de dados tiveram por base o Sistema Informático de Gestão de Pessoal (SGP), tendo sido posteriormente assegurada a análise, validação e tratamento estatístico da informação.

No ano de 2024 importa dar conta de alguns pontos essenciais que motivam o comportamento em matéria de pessoal:

Reforço de recursos humanos motivado por saídas por conta de mobilidades, essencialmente por motivos de aposentação, reforma e mobilidade para organismos da Administração pública (AT e SS), principalmente nas áreas administrativas e financeira;

Garantia do cumprimento dos rácios definidos legalmente para o pessoal não docente;

Aposta na formação para acompanhamento dos diplomas legais que foram emanados no ano de 2024 essencialmente em matéria de urbanismo.

2 - Síntese

Em 31 de dezembro de 2024 registou-se um total de 678 trabalhadores em efetividade de funções, sendo que cerca de 66,7% do total são mulheres e 33,3% são homens

No ano de 2024 verificou-se um aumento de 25 trabalhadores comparativamente ao ano de 2023

Constata-se que a maior concentração de trabalhadores ocorre nos grupos de assistente operacional e assistente técnico, que representam, respetivamente, 55,5% e 22,9% do total de efetivos. A carreira de técnico superior representa 15,8% do total dos trabalhadores, enquanto a classe dirigente se cifra nos 4,3%.

A média de idades dos trabalhadores é de 49 anos.

Em relação à estrutura habilitacional, o nível académico predominante é o 12.º ano de escolaridade (39,8%) seguido da licenciatura que se cifra 24,3%.

O número de horas de trabalho noturno e extraordinário, diminuiu em 7,99%

Em relação ao absentismo importa salientar um ligeiro aumento de 13,6% em relação ao ano de anterior.

O encargo com trabalhadores teve um aumento de 11,96%.

4 - Painel de Indicadores

INDICADORES	2021	2022	2023	2024
N.º trabalhadores:	606	602	653	678
Com relação Jurídica de emprego				
Comissão de Serviço:	4,1%	5,3%	5,1%	5,9%
Por tempo indeterminado:	93%	92,19%	92,8%	91,6%
Com Contrato a Termo Resolutivo Certo:	3%	2,50%	2,1%	2,2%
Com Contrato a Termo Resolutivo Incerto:	0%	0,0%	0,0%	0,3%
% de trabalhadores do sexo feminino:	64,50%	65,10%	65,50%	66,7%
% de trabalhadores do sexo masculino:	35,50%	34,90%	34,50%	33,3%
Número de Trabalhadores por Grupo Profissional:				
Outros	0,3%	0,2%	0,2%	0,6%
Informática	1,0%	1,2%	1,1%	1,0%
Assistente Operacional	56,6%	55,6%	56,0%	55,5%
Assistente Técnico	22,3%	22,6%	22,6%	22,9%
Técnicos Superiores	16,3%	15,8%	15,8%	15,8%
Dirigentes	3,5%	4,7%	4,4%	4,3%
Cargos Dirigentes Ocupados Pelo Sexo Feminino:	52,40%	60,70%	58,60%	58,6%
Cargos Dirigentes Ocupados Pelo Sexo Masculino:	47,60%	39,30%	41,40%	41,4%

INDICADORES	2021	2022	2023	2024
N.º trabalhadores:	606	602	653	678
% Bacharelato / Licenciados:	22,90%	23,60%	22,70%	25,5%
% de mestrados e doutoramentos:	3,50%	3,80%	4,10%	4,4%
% de trabalhadores com 9.ª escolaridade	15,80%	15,30%	16,70%	15,0%
Índice de Tecnicidade:	17,30%	27,40%	26,80%	29,9%
Índice de Enquadramento:	3,50%	4,60%	4,40%	4,3%
Tx de Contratação (Total de Contratados / Total de Efetivos) * 100	2,90%	2,50%	2,10%	2,2%
Tx de Cobertura = (Entradas / Efetivo Total Médio) * 100	9,40%	4,90%	12,60%	9,4%
Tx de Libertações = (Saídas / Efetivo Total Médio) * 100	4,10%	5,60%	4,70%	5,8%
Tx de Rotação/Mobilidade = (Reforços Saídas / Efetivo Total Médio) * 100	13,50%	10,60%	17,30%	15,2%
Idade Média = Σ Idades Trabalhadores / Σ Efetivos Final Período	50 anos	50,7 anos	50,71 anos	4921,2%
Tx de Absentismo = $(\Sigma$ Dias Ausência / Σ Dias Úteis Efetivos) * 100	15,08%	16,08%	13,20%	14,4%
Tx Horário Suplementar = $(\Sigma$ Horas Extraordinárias / Σ Horas Trabalho) * 100	1,70%	4,00%	3,10%	2,6%
Tx de Formação Superior = $(\Sigma$ Bacharel;Lic.;Mestrados/ Σ efetivos Total)*100	26,40%	27,40%	26,80%	29,9%
Despesas Formação Per Capita = Σ Custo Formação / Σ Efetivo Total	1739,00%	1145,00%	3800,00%	5002,3%

5 - EFETIVOS

Efetivos - evolução

A 31 dezembro de 2024, encontravam-se em exercício de funções, um total de 678 trabalhadores.

Em comparação ao ano transato existiu um aumento de 3.8% do total de efetivos.



[TP1] Verificou-se um aumento de 25 trabalhadores comparativamente ao ano transato.

	2021	2022	2023	2024	evol. 2021-2024	evol. 2023-2024	peso total
Dep. Administrativo Financeiro	63	58	64	65	3,17%	1,56%	9,6%
Dep.o Intervenção Territorial	145	140	157	160	10,34%	1,91%	23,6%
Dep. Urbanismo	35	34	36	42	20,00%	16,67%	6,2%
Div.Tecnologias Inf. Co. Mo. Administrativa	15	16	16	17	13,33%	6,25%	2,5%
Div. Teatro Eventos	11	10	10	13	18,18%	30,00%	1,9%
Div. Educação	224	224	232	227	1,34%	-2,16%	33,5%
Div. Desporto	32	33	33	33	3,13%	0,00%	4,9%
Div. Cultura	36	35	43	48	33,33%	11,63%	7,1%
Div. Ação Social Saúde	9	8	21	28	211,11%	33,33%	4,1%
Turismo	5	6	6	7	40,00%	16,67%	1,0%
GAP; Aud.;PC;GMV; CGI;Equipa; GAF	31	38	35	38	22,58%	8,57%	5,6%
TOTAL	606	602	653	678	12%	4%	100%

Efetivo Por Cargo/ Carreira

A carreira profissional de Assistente Operacional mantém-se como a carreira mais representativa com (55,5%), seguindo-se as carreiras Assistente Técnica (22.9%), Técnica Superior (15.8%), Dirigentes (4.3%), Informática (1.03%) e outras “Fiscais Municipais” (0.6%).



Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género								
Relação Jurídica	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	TOTAL
Total Efetivos	M	12	30	41	135	6	2	226
	F	17	77	114	241	1	2	452
	T	29	107	155	376	7	4	678
Comissão de Serviço	M	12	2	0	0	0	0	14
	F	17	0	2	0	0	0	19
	T	29	2	2	0	0	0	33
CTFP Tempo Indeterminado	M	0	25	41	135	6	2	203
	F	0	77	112	227	1	2	418
	T	0	102	153	362	7	4	628
CTFP Tempo Determinado	M	0	3	0	0	0	0	9
	F	0	0	0	12	0	0	13
	T	0	3	0	12	0	0	15
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	0	0	2
	T	0	0	0	2	0	0	2
Outras situações d)	M	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Representação Percentual	M	1,77%	4,42%	6,05%	19,91%	0,88%	0,29%	33,33%
	F	2,51%	11,36%	16,81%	35,55%	0,15%	0,29%	66,67%
	T	4,28%	15,78%	22,86%	55,46%	1,03%	0,59%	100,00%

Efetivo Por Modalidade de Vinculação

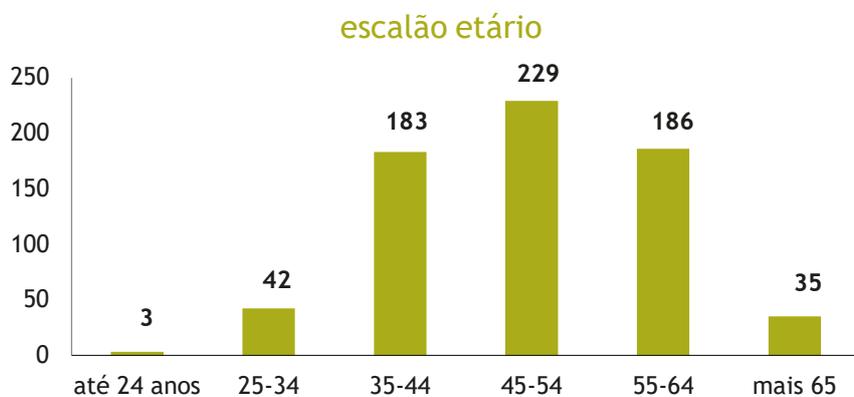
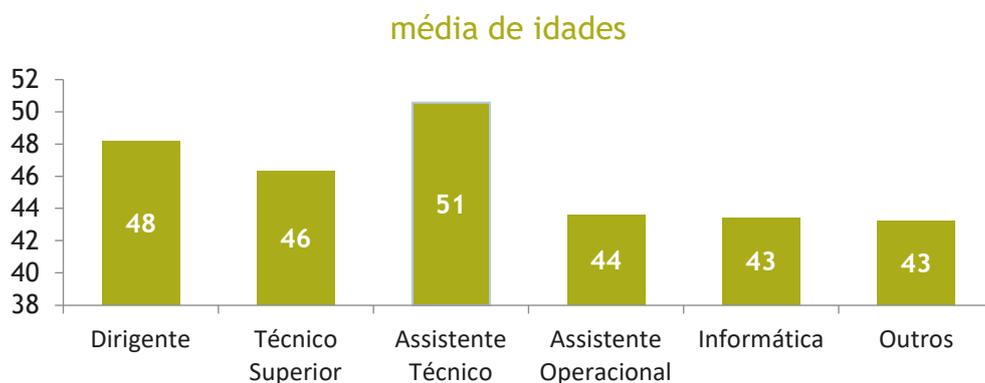
A relação jurídica de emprego predominante, com 92.6% do total, é o contrato por tempo indeterminado.

n.º efetivos/relação jurídica de emprego	2021	2022	2023	2024	peso no total
Comissão de Serviço	25	32	33	33	4,9%
CTFP por tempo indeterminado	563	555	604	628	92,6%
CTFP por tempo determinado	18	15	14	15	2,2%
CTFP por tempo incerto	0	0	2	2	0,3%
total	606	602	653	678	

Efetivo Por Escalão Etário

A estrutura etária caracteriza-se por uma significativa concentração de efetivos. Temos uma percentagem de (66.4%) dos trabalhadores com mais 45 anos e de (32.6%) os trabalhadores com mais de 55 anos

Analisado o número de efetivos em 2024, verifica-se que a média de idades dos trabalhadores é de 49 anos sendo superior à da Administração Pública que se cifra nos 48 anos.



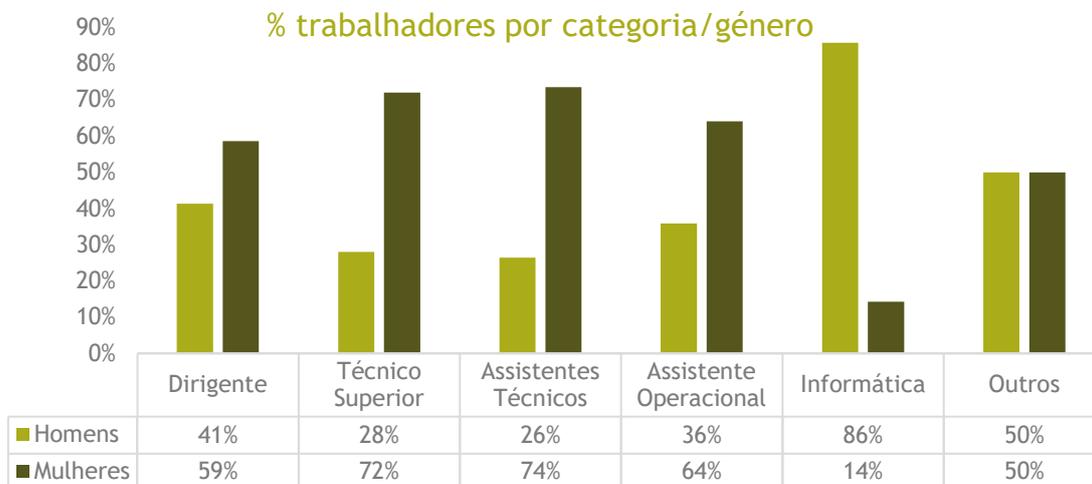
Evolução dos Trabalhadores por Género

% trabalhadores por género	2021	2022	2023	2024	Administração Local
% Trabalhadores do sexo Feminino	64,50%	65,10%	65,50%	66,70%	46,30%
% Trabalhadores do sexo Masculino	35,50%	34,90%	34,50%	33,30%	53,70%

distribuição de efetivos segundo o sexo



% trabalhadores por categoria/género



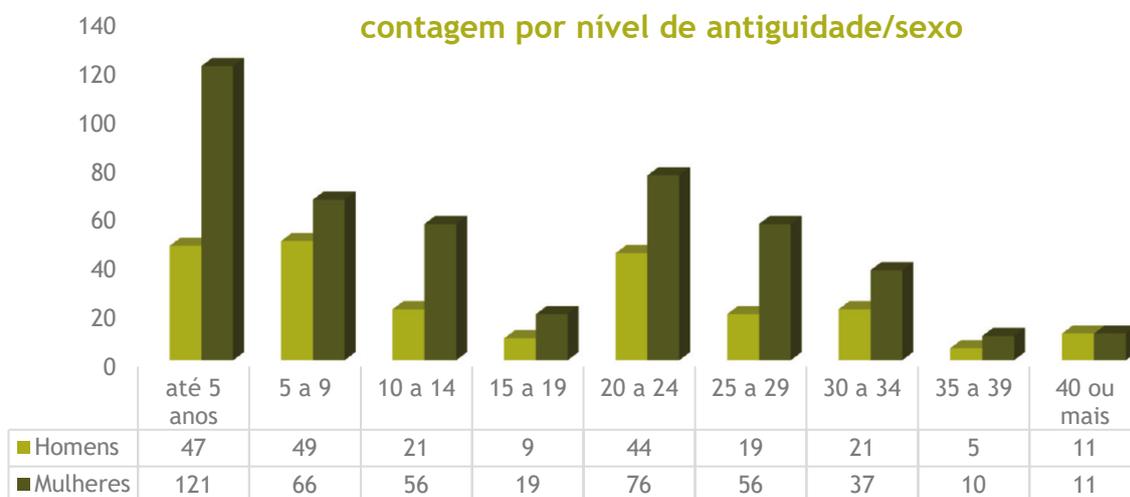
Existiu um ligeiro aumento (1.2%) em 2024 nos trabalhadores do sexo feminino.

Efetivo Por Nível de Antiguidade

média antiguidade/anos por carreira



A média de antiguidade no Município é de 14 anos.

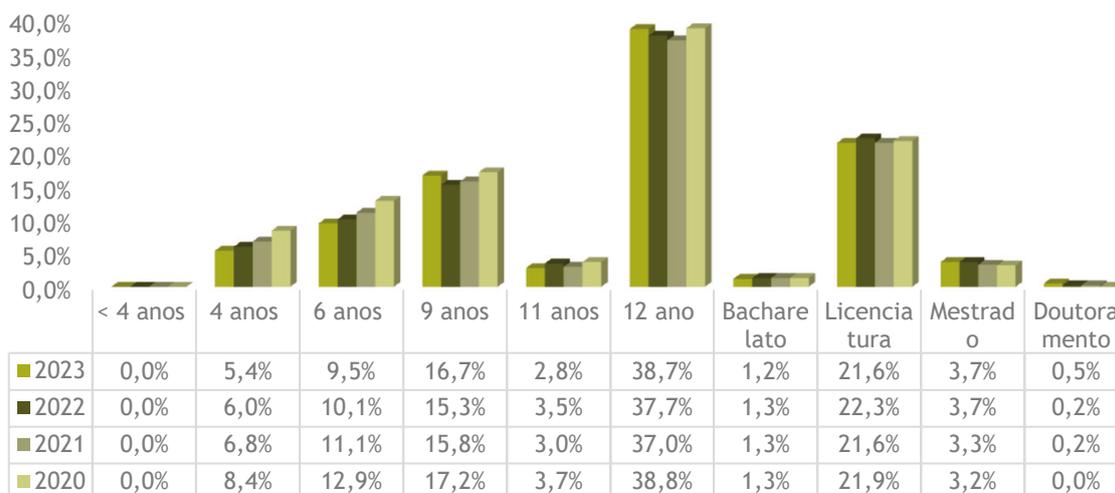


Efetivo Por Nível de Escolaridade

O 12.º ano de escolaridade manteve-se como grau académico predominante (39.8%).



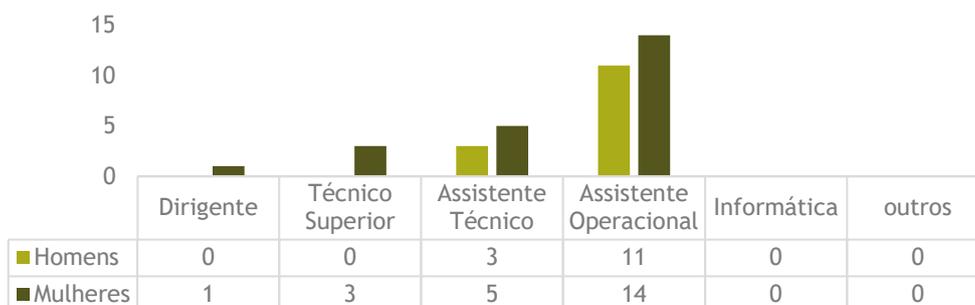
estrutura habilitacional



Trabalhadores portadores de atestado médico de incapacidade multiusos

A trinta e um de dezembro de 2024 são portadores de incapacidades declaradas, pela junta médica nos termos do Decreto-Lei nº 352/2007, de 23 de outubro, trinta e sete trabalhadores.

portadores de atestado médico de incapacidade multiusos

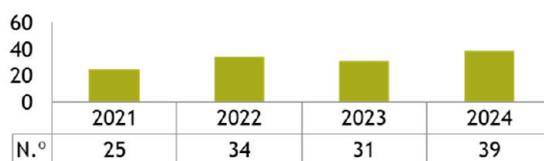


6 - MOBILIDADE

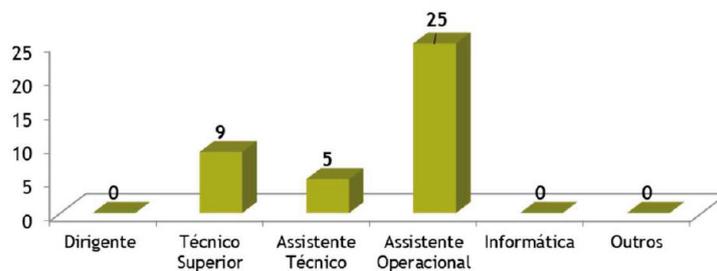
Saídas de Trabalhadores

Ao longo do ano anterior verificou-se um total de 39 saídas de trabalhadores, decorrente maioritariamente de aposentações e/ou Mobilidade para outras entidades.

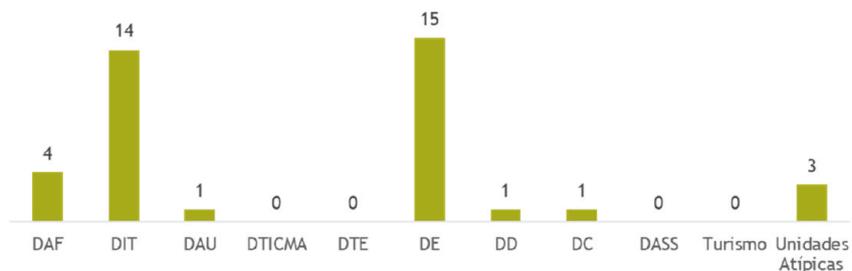
saída de trabalhadores



saída de trabalhadores/categoria profissional



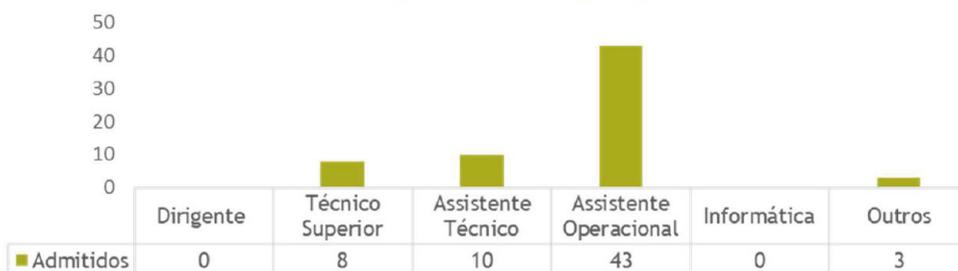
Saídas



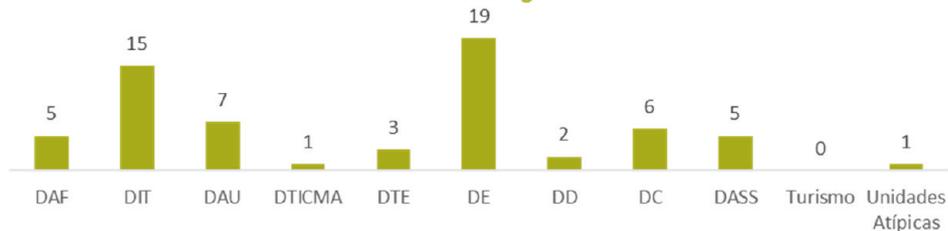
Admissões

Durante o ano de 2024 existiu um total de 64 admissões.

admitidos e regressados/categoria profissional



admitidos e regressados



Postos de Trabalho Previstos e Não Ocupados

A 31 de dezembro de 2024, o mapa de pessoal tinha 27 postos de trabalho previstos e não ocupados.

	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática
Não abertura procedimento concursal	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	6	2	2	2	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	4	1	9	1

Mudanças de Situação dos Efetivos

Ocorreram no ano de 2024, 125 mudanças de situação dos trabalhadores.

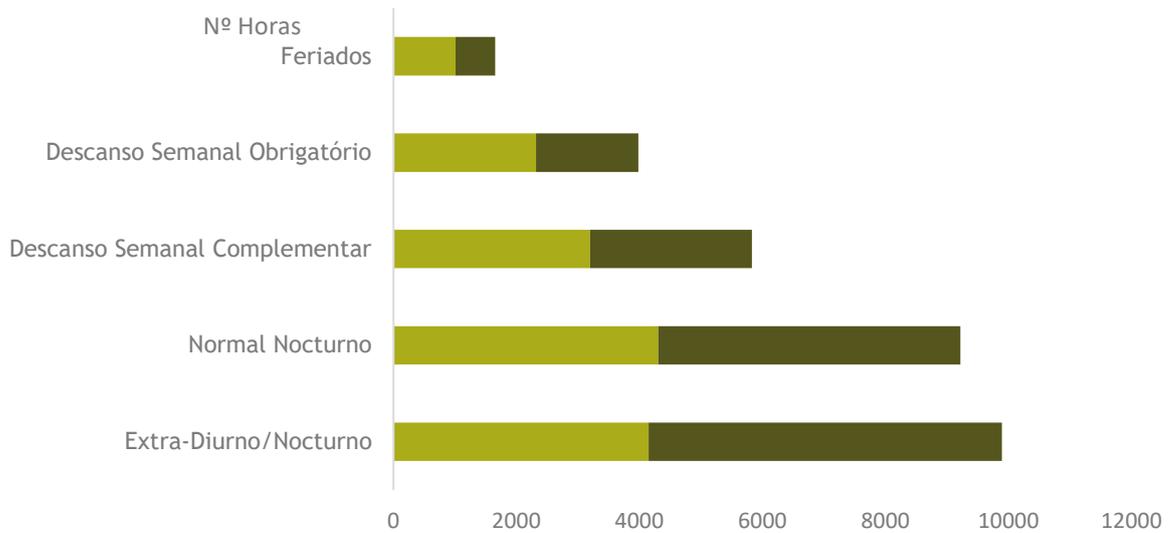
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros
Promoções	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade	0	5	16	2	0	0
Alt. obrigatória posicionamento remuneratório	0	12	30	60	0	0
Alt. posicionamento remuneratório gestionária - regra	0	0	0	0	0	0
Alt. posicionamento remuneratório gestionária - exceção	0	0	0	0	0	0
Total	0	17	46	62	0	0

7 - PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

Horas de Trabalho Noturno, Normal e Extraordinário

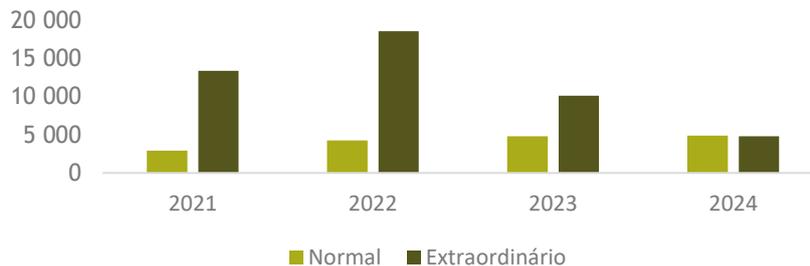
No ano de 2024, existiu uma diminuição de 8% de horas de trabalho suplementar quer diurno quer noturno.

trabalho extra e em dias de descanso semanal, complementar e feriados



	Extra-Diurno/Nocturno	Normal Nocturno	Descanso Semanal Complementar	Descanso Semanal Obrigatório	Feridos
■ Homens	4152	4306	3198	2321	1009
■ Mulheres	5746	4914	2631	1660	648

trabalho noturno

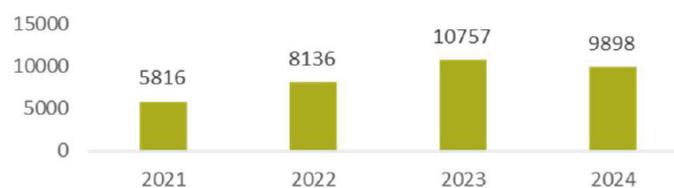


Horas de Trabalho Extraordinário Diurno e Noturno.

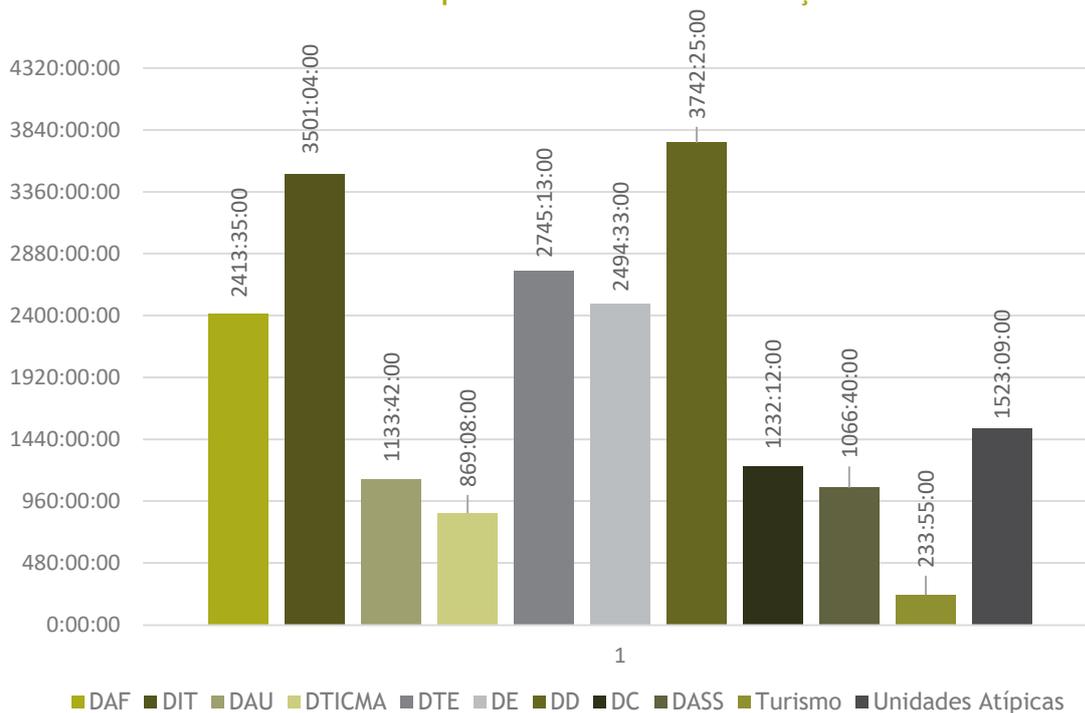
(Prestado fora do horário de trabalho)

O trabalho extraordinário, diurno e noturno diminui comparativamente ao ano anterior.

horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno



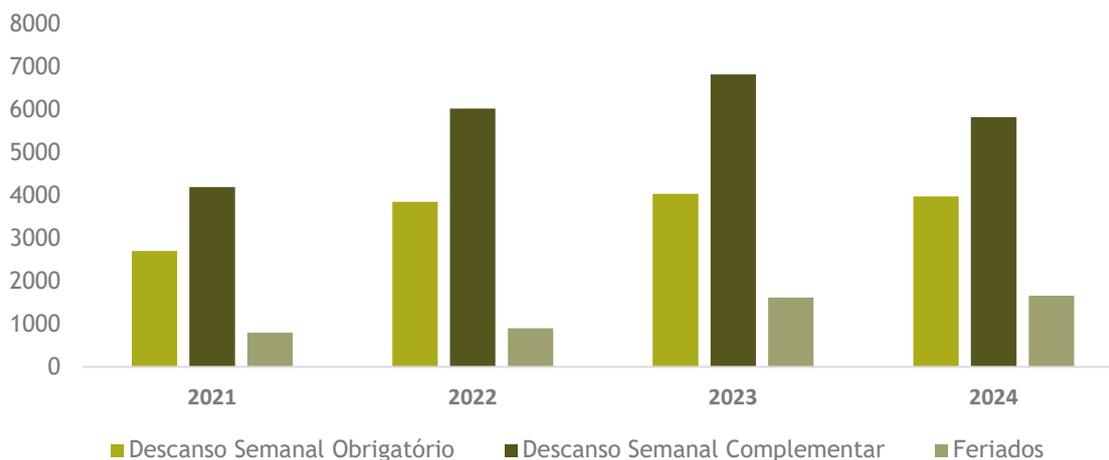
trabalho suplementar em horas - serviço



Horas prestadas em Dias de Descanso Semanal e Feriados

O número de horas prestadas em dias de descanso semanal obrigatório e descanso semanal complementar no ano anterior diminuíram ligeiramente.

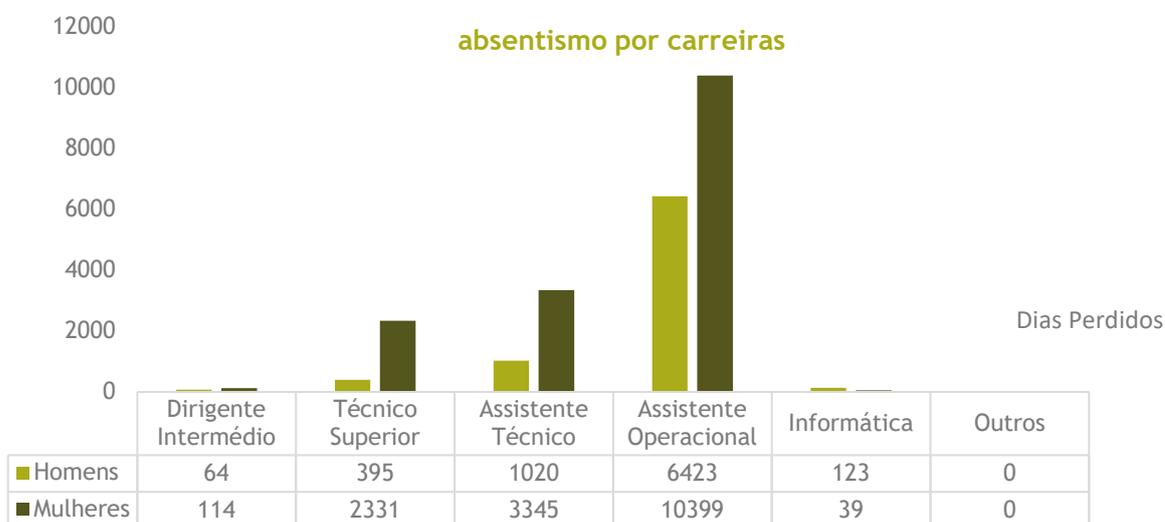
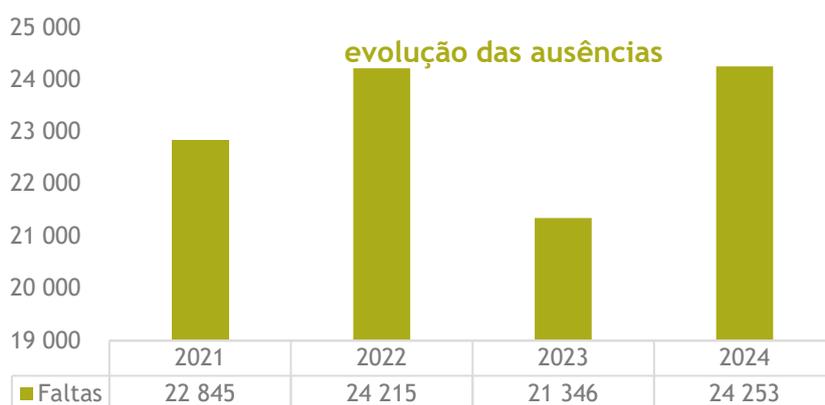
horas trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados



Absentismo

Dias de Ausência ao Trabalho

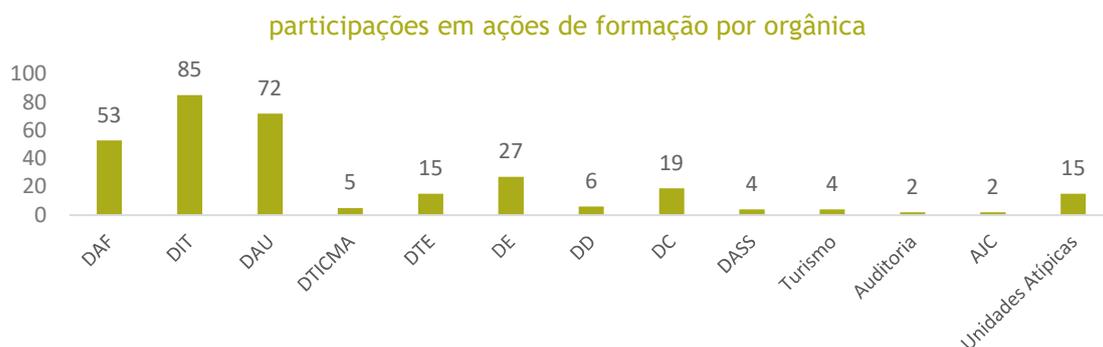
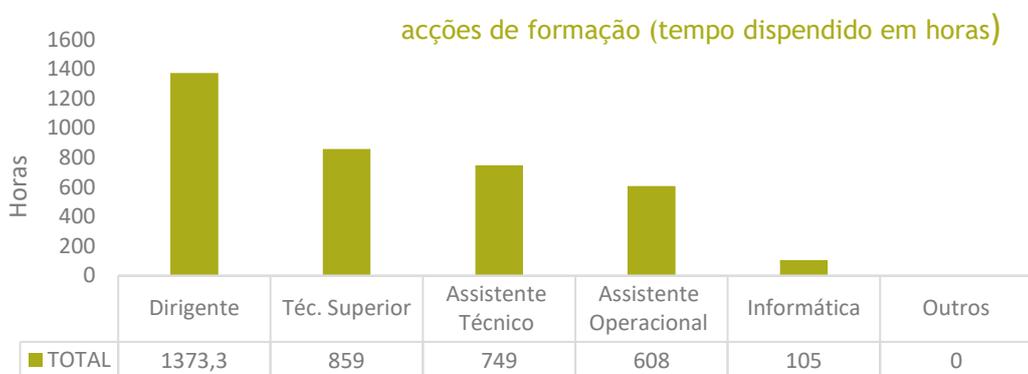
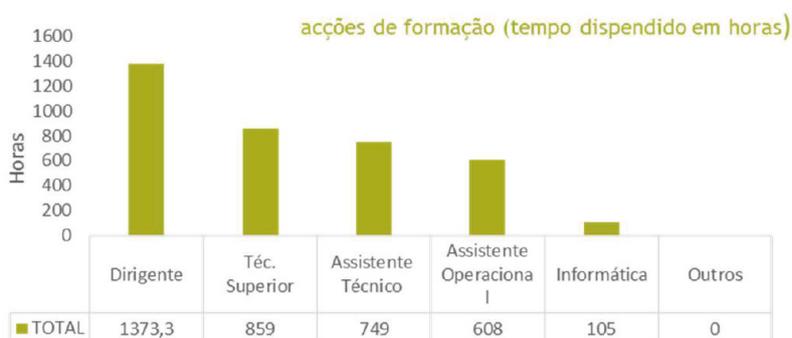
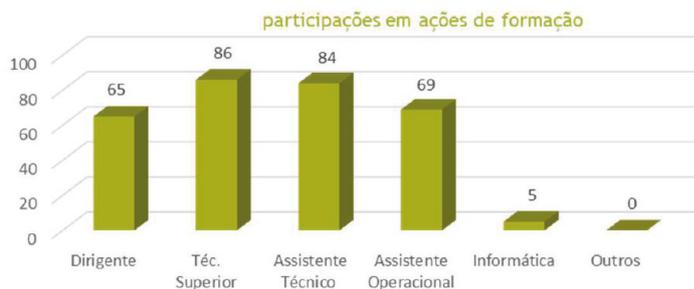
Existiu em 2024 um total de 24253 dias de trabalho não prestado, um aumento comparativamente ao ano de 2023, mantendo-se a doença (natural) como o motivo com maior expressão.

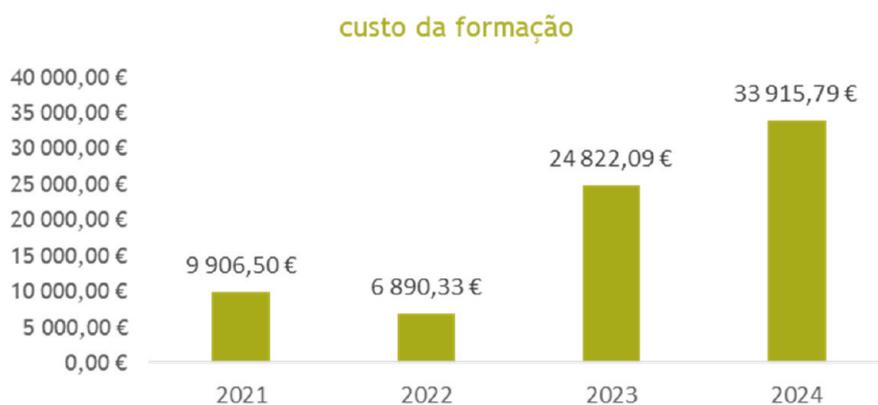
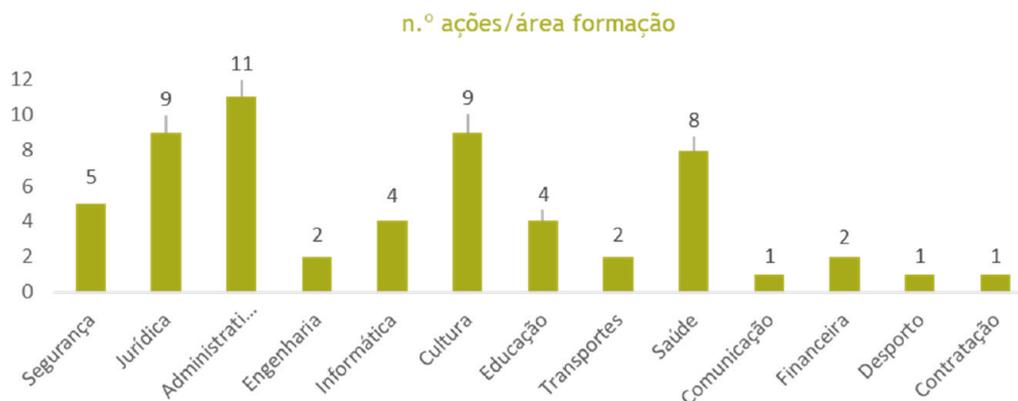


8 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

No decorrer do ano de 2024 deu-se continuidade à atividade formativa, em temáticas da maior importância para o município, mantendo-se como preferencial a modalidade de formação à distância, com recurso a plataformas digitais.

Salienta-se a promoção de 59 ações de formação, dirigidas aos trabalhadores do Município. Do total, registaram-se 309 participações e 3 694,3 horas despendidas em formação, com um custo de 33 915,79€, o que se traduz numa média de 9,18€/hora.





9 - ENCARGOS COM O PESSOAL

No ano de 2024 registou-se um aumento do total de encargos com pessoal.

Este acréscimo decorreu essencialmente da aplicação de medidas legalmente previstas no pacote para a agenda do trabalho digno e medidas de valorização dos trabalhadores que exercem funções públicas.

A aplicação das medidas traduziu-se em:

- atualização da base remuneratória da Administração Pública;
- implementação das novas medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores em funções públicas, nomeadamente os integrados na carreira assistente operacional “30 anos de serviço”;
- aumento da remuneração mínima garantida;
- alteração de posicionamento remuneratório obrigatório;

	2021	2022	2023	2024
Encargos com Pessoal	10 664 093 €	11 523 845 €	13 111 601 €	14 679 813 €
Suplemento Remuneratório	147 820 €	289 527 €	302 764 €	350 514 €
Prestações Sociais	616 647 €	629 739 €	800 852 €	1 097 252 €
Benefícios de Apoio Social	- €	- €	- €	- €
TOTAL	11 428 560 €	12 443 111 €	14 215 217 €	16 127 579 €

10 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

O número de trabalhadores sindicalizados em 2024 aumentou consideravelmente em relação ao ano de 2023.

Trabalhadores Sindicalizados	2021	2022	2023	2024
	191	202	202	230

PC

**balanço
social**
município de torres novas
PRESTAÇÃO DE CONTAS

II. relatório
gabinete
de segurança
e saúde
no trabalho

1. ENQUADRAMENTO LEGAL

O regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho aprovado pela Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, na sua atual redação, estabelece um conjunto de medidas destinadas a promover ambientes de trabalho saudáveis e seguros, a prevenir os riscos profissionais e a fomentar a saúde e o bem-estar dos trabalhadores nos locais de trabalho.

O referido regime aplica-se aos trabalhadores em funções públicas por via do disposto no artigo 16.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, já que o mesmo determina que o regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho, constante da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, supramencionada, é aplicável aos empregadores públicos com as respetivas especificidades.

A Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro (art.º 281.º ao art.º 284.º) que aprova o código do trabalho estabelece os princípios gerais de segurança e saúde no trabalho e respetivas atualizações, sendo aplicável subsidiariamente.

Finalmente nesta matéria é ainda de observar o disposto no regime jurídico dos acidentes em serviço e das doenças profissionais no âmbito da Administração Pública aprovado pelo Decreto Lei n.º 503/99, de 20 de novembro conjugado com a Lei nº 98/2009 de 4 de setembro, que regulamenta o regime de reparação de acidentes de trabalho e de doenças profissionais.

2. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)

Considera-se equipamento de proteção individual (EPI) - todo o equipamento, bem como qualquer complemento ou acessório destinado a ser utilizado pelo trabalhador para proteger a sua saúde e prevenir os riscos profissionais, danos por acidente ou doença ligada ao trabalho (n.º 1 do artigo 3.º do Decreto Lei nº 348/93 de 1 de outubro).

2.1 Quantidades de equipamento distribuído

Em termos genéricos, sem distinção por tipologia, durante o ano de 2024, foi distribuído equipamento nas seguintes quantidades, no total 3123.

Nº de EPI`s distribuídos				
Unidades Orgânicas	2021	2022	2023	2024
DAF	10	3	32	63
DIT	262	205	899	2412
DU	2	5	2	94
Gabinete de apoio à presidência	0	0	0	8
Presidência	23	0	0	12
Associativismo juventude e cidadania	0	0	0	1
Canil Gatil intermunicipal	0	1	29	43
Divisão de ação social e saúde	0	0	0	4
Divisão de cultura	11	2	6	71
Divisão de desporto	0	5	21	134
Divisão de educação	0	0	655	171
Divisão de teatro e eventos	0	0	0	6
DTICMA	0	1	0	57
Gabinete médico veterinário	0	2	0	33
Proteção civil	0	10	14	13
Turismo e património natural	0	0	0	1
TOTAL	308	234	1658	3123

2.2 Quantidades de equipamento distribuídos por categoria de EPI`S

DAF	2021	2022	2023	2024
Apoio de pés	0	0	0	10
Colete de alta visibilidade	2	0	0	0
Bota S3	2	0	0	7
Capacete branco	2	0	0	2
Cinta lombar	0	2	0	2
Colete de alta visibilidade	2	0	1	3
Ilha de apoio para pulsos	0	0	1	0
Luva nitrilo	0	0	9	4
Máscara de proteção FFP2	0	0	20	10
Proteção auricular - abafador de ruído	2	0	0	0
Rato ergonómico	0	0	1	8
Sapatilha S3	0	0	0	7
Sapato S3	0	1	0	1
Tapete ergonómico	0	0		9
Total	10	3	32	63

DIT	2021	2022	2023	2024
Absorvedor de energia	3	0	0	2
Apoio de pés	0	0	0	5
Arnês	3	0	0	2
Abafador de ruído	0	0	2	19
Auriculares descartáveis	0	3	1	0
Blusão 3/1 alta visibilidade	9	16	46	19
Boné com proteção	0	0	0	1
Bota S3	50	57	43	85
Bota de alta temperatura	7	14	9	11
Bota de eletrícista	2	0	0	0
Bota de motosserrista	3	0	0	0
Bota PVC	2	2	22	12
Bota de serralheiro	2	0	0	0
Calça de alta visibilidade	0	0	0	14
Calça de motosserrista	3	0	0	0
Calça térmica para câmara frigorífica	0	5	0	0
Caneleira	2	6	5	15
Capa impermeável	0	0	2	0
Capacete branco	20	10	6	16
Capacete de eletrícista	2	0	0	0
Conjunto capacete, viseira e auricular	0	3	0	10
Casaco térmico para câmara frigorífica	0	5	0	0
Casaco de Trabalho de alta visibilidade	0	0	2	8
Casaco de motosserrista	4	0	0	0
Cinta lombar	0	0	0	12
Colete alta visibilidade	68	14	21	48
Conjunto Impermeável de alta visibilidade	0	0	68	2
Corde de conexão	3	0	0	2
Creme de proteção solar	0	0	82	42

DIT	2021	2022	2023	2024
Fato impermeável	2	0	0	0
Fato de proteção descartável	4	4	1	12
Filtro semi-máscara de proteção reutilizável	3	7	2	2
Joelheira	2	1	11	6
Luva de algodão revestidas a látex	0	4	0	0
Luva de baixa tensão	1	0	0	0
Luva descartável	1	1	0	0
Luva de eletricista	3	0	0	0
Luva nitrilo	3	0	466	879
Luva química	0	0	0	7
Luva riscos mecânicos	0	0	1	0
Luva soldador	0	3	0	2
Luva de proteção tipo chefe	3	3	9	766
Máscara descartável	1	0	1	0
Máscara de proteção FFP2	0	0	59	207
Meio capacete com viseira	0	0	0	1
Mosquetão	3	0	0	0
Óculos panorâmicos	1	0	0	0
Óculos riscos mecânicos	8	13	13	55
Óculos soldador	0	0	1	1
Perneiras anti corte	0	0	3	0
Polainitos de proteção crute	0	0	0	2
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	37
Rato ergonómico	0	0	2	7
Sapatilha S3	6	8	2	66
Sapatos S3	37	17	16	20
Sapatos antiderrapantes	2	0	0	0
Semi-máscara de proteção reutilizável	0	7	0	1
Tapete ergonómico	0	0	1	8
Vadiador	0	0	0	1
Viseira	1	2	2	7
Total	264	205	899	2412

DEP. URB.	2021	2022	2023	2024
Apoio de pés	0	0	0	6
Blusão 3/1 alta visibilidade	0	3	0	3
Bota S3	0	0	0	5
Capacete branco	0	2	0	6
Colete de alta visibilidade	2	0	0	7
Ilha de apoio para pulsos	0	0	1	0
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	25
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	6
Rato ergonómico	0	0	1	16
Sapatilha S3	0	0	0	1
Sapato S3	0	0	0	2
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	1
Tapete ergonómico	0	0	0	16
Total	2	5	2	94

Gabinete de Apoio a Presidência	2021	2022	2023	2024
Bota S3	0	0	0	1
Capacete branco	0	0	0	1
Colete de alta visibilidade	0	0	0	1
Rato ergonómico	0	0	1	2
Tapete ergonómico	0	0	0	3
Total	0	0	1	8

Turismo e património natural	2021	2022	2023	2024
Tapete ergonómico	0	0	0	1
Total	0	0	0	1

Divisão Teatro e Eventos	2021	2022	2023	2024
Sapatilha S1	0	0	0	6
Total	0	0	0	6

Gabinete Médico Veterinário	2021	2022	2023	2024
Boné de segurança	0	0	0	7
Bota S3	0	0	0	1
Luva de proteção tipo chefe	0	0	0	6
Luva nitrilo	0	0	0	15
Sapatilha S1	0	0	0	4
Total	0	0	0	33

Presidência	2021	2022	2023	2024
Blusão de alta visibilidade	3	0	0	0
Bota de Bombeiro	0	1	0	0
Bota de motosserrista	0	1	0	0
Bota S3	7	1	0	2
Bota PVC	0	1	0	0
Casaco 5/1 alta visibilidade	0	3	0	0
Capacete branco	1	1	0	3
Colete acolchoado de alta visibilidade	1	0	0	0
Colete alta visibilidade	2	2	0	5
Colete refletor da proteção civil	0	2	0	0
Colete salva vidas	0	1	0	0
Creme de proteção solar	0	0	0	0
Fato certificado de proteção de vespa	2	0	0	0
Fato de proteção descartável	0	0	0	0
Fato Impermeável	4	0	0	0
Fato Impermeável de alta visibilidade	0	0	0	0
Luva de proteção tipo chefe	0	0	0	0
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	0
Óculos riscos mecânicos	0	0	0	0
Rato ergonómico	0	0	1	1
Sapatilha S3	3	1	0	0
Sapatos S3	0	0	0	0
Tapete ergonómico	0	0	0	1
Total	23	14	1	12

Associativismo, Juventude e Cidadania	2021	2022	2023	2024
Creme de proteção solar	0	0	0	1
Total	0	0	0	1

Divisão Ação Social e Saúde	2021	2022	2023	2024
Apoio de pés	0	0	0	2
Rato ergonómico	0	0	0	1
Tapete ergonómico	0	0	0	1
Total	0	0	0	4

Divisão de Cultura	2021	2022	2023	2024
Apoio de pés	0	0	0	6
Blusão 3/1 alta visibilidade	1	0	0	0
Bota PVC	0	1	0	0
Bota S3	1	2	0	1
Caneleira	1	0	0	0
Capacete branco	0	1	0	1
Capacete de electricista	1	0	0	0
Colete alta visibilidade	2	0	0	2
Filtro semi-máscara de proteção reutilizável	0	1	0	0
Luva de electricista	1	0	1	0
Luva nitrilo	0	0	2	22
Luva de proteção tipo chefe	0	0	1	5
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	22
Óculos riscos mecânicos	0	0	0	2
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	1
Rato ergonómico	0	0	0	3
Sapatilha S3	0	0	0	3
Sapatos S1	0	1	0	0
Sapatos S3	2	0	0	0
Semi-máscara de proteção reutilizável	1	1	0	0
Tapete ergonómico	0	0	0	3
Tapete isolante electricista	1	0	0	3
Total	11	7	4	74

Divisão TICMA	2021	2022	2023	2024
Apoio de pés	0	0	0	4
Boné de segurança	0	0	0	3
Bota S3	0	0	0	2
Capacete branco	0	0	0	2
Colete alta visibilidade	0	0	0	1
Luva nitrilo	0	0	0	8
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	17
Óculos riscos mecânicos	0	0	0	4
Rato ergonómico	0	0	0	3
Sapatilha S1	0	0	0	5
Proteção auricular	0	0	0	1
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	4
Tapete ergonómico	0	0	0	3
Total	0	0	0	57

Divisão de Desporto	2021	2022	2023	2024
Avental crute	0	0	0	1
Bota S3	0	0	0	2
Bota PVC	0	0	2	7
Caneleira	0	0	0	1
Creme de proteção solar	0	0	11	4
Filtro semi-máscara de proteção reutilizável	0	0	0	13
Joelheira de proteção	0	0	1	0
Luva borracha	0	0	0	12
Luva nitrilo	0	0	0	26
Luva química	0	0	0	4
Máscara de proteção FFP2	0	0	0	33
Meia-máscara de proteção reutilizável	0	0	0	8
Óculos riscos mecânicos	0	0	1	11
Proteção auricular - abafador de ruído	0	0	1	0
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	6
Sapatilha S1	0	0	0	5
Sapatos S3	0	0	0	1
Viseira	0	0	1	0
Total	0	0	17	134

Proteção Civil	2021	2022	2023	2024
Bota proteção bombeiro	0	0	1	1
Bota PVC	0	0	2	0
Creme de proteção solar	0	0	5	0
Luva de proteção tipo chefe	0	0	2	10
Máscara de proteção FFP2	0	0	1	0
Óculos riscos mecânicos	0	0	2	0
Perneiras anti corte	0	0	0	1
Proteção auricular - abafador de ruído	0	0	1	0
Sapatilha S1	0	0	0	1
Total	0	0	14	13

Divisão de Educação	2021	2022	2023	2024
Abafador de ruído	0	0	0	0
Auriculares descartáveis	0	0	1	0
Apoio de pés	0	0	0	2
Bota S3	0	0	0	2
Capa impermeável	0	0	2	0
Colete alta visibilidade	0	0	26	6
Ilha de apoio para pulsos	0	0	4	0
Luva nitrilo	0	0	275	5
Luva química	0	0	0	36
Luva de proteção tipo chefe	0	0	0	3
Máscara de proteção FFP2	0	0	345	107
Óculos riscos mecânicos	0	0	0	2
Rato ergonómico	0	0	4	1
Sapatilha S1	0	0	0	2
Sapato S3	0	0	3	0
Proteção auricular - Tampões	0	0	0	1
Tapete ergonómico	0	0	0	4
Total	0	0	660	171

Canil e Gatil Intermunicipal	2021	2022	2023	2024
Abafador de ruído	0	0	8	0
Bota S3	0	0	3	3
Casaco térmico para câmara frigorífica	0	0	4	0
Colete de alta visibilidade	0	0	1	0
Conjunto impermeável alta visibilidade	0	0	1	0
Creme de proteção solar	0	0	2	0
Bota PVC	0	0	1	2
Fato de proteção descartável	0	0	1	0
Luva nitrilo	0	0	0	18
Luva química	0	0	0	1
Luva de proteção tipo chefe	0	0	1	19
Máscara de proteção FFP2	0	0	1	0
Óculos riscos mecânicos	0	0	6	0
Sapato S3	0	0	1	0
Total	0	0	29	43

A unidade orgânica que requisitou em maior número “Equipamento de Proteção Individual” foi o Departamento de Intervenção Territorial com 2412 Epi s, distribuídos.

Por sua vez o equipamento mais requisitado foi as luvas de nitrilo.

3 - MEDIÇÃO DA TENSÃO ARTERIAL

3.1 Medições por mês

Foram efetuadas 70 medições por solicitação dos trabalhadores.

O mês que registou o maior número de medições foi o mês de outubro com o total de 15 medições.

MESES	2021	2022	2023	2024
JANEIRO	0	2	5	3
FEVEREIRO	1	2	6	8
MARÇO	0	16	15	7
ABRIL	4	1	7	7
MAIO	2	1	12	2
JUNHO	2	5	8	2
JULHO	0	0	9	7
AGOSTO	0	0	3	6
SETEMBRO	7	2	2	5
OUTUBRO	2	6	3	15
NOVEMBRO	1	7	12	4
DEZEMBRO	2	1	4	7
Total	21	43	86	70

4 - MEDICINA NO TRABALHO

Consultas de medicina do trabalho

A vigilância da saúde deve ser efetuada em função dos riscos profissionais a que o trabalhador estiver exposto no local de trabalho nos termos do artigo 15.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, na sua redação atual.

Em conformidade com o artigo 78.º da Lei nº 102 /2009, de 10 de setembro é obrigatório a implementação de medicina no trabalho na modalidade interna, atendendo ao facto do número de trabalhadores ser superior a 400.

De forma a dar cumprimento ao referido preceito legal foi efetuado ajuste direto para a prestação de serviços de saúde do trabalho na modalidade de medicina interna, a partir de outubro de 2020.

De acordo com o artigo 108.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro na sua redação atual, devem ser realizados os seguintes exames de saúde ao trabalhador:

- Admissão;
- Periódicos;
- Ocasionais.

Em maio de 2024, iniciou-se a tramitação do concurso público de aquisição de serviços de medicina interna e fisioterapia com a empresa PREVIMED para vigorar para os próximos três anos.

Anteriormente os serviços de Medicina do trabalho foram prestados pela empresa RIGORTRAB.

No ano 2024, foram realizadas um total de 434 consultas, sendo que existem trabalhadores que realizaram a consulta periódica e consulta ocasional em simultâneo.

Foram observados 377 trabalhadores, 236 do género feminino e 141 do género masculino.

Foram efetuadas 66 consultas de exames de admissão, 245 consultas de exames periódicos e 123 consultas de exames ocasionais, que resultaram dos mesmos 232 trabalhadores aptos e 202 aptos condicionais.

O serviço de segurança e saúde no trabalho colabora na gestão das consultas e colheitas de análises clínicas e dá conhecimento superior das respetivas fichas de aptidão.

Colabora igualmente nas visitas aos locais de trabalho pelo médico do trabalho, dando conhecimento superior dos respetivos relatórios.

Colabora igualmente no acompanhamento nas visitas aos postos de trabalho com a técnica de fisioterapia e na gestão da marcação das sessões de fisioterapia.

Na sequência das referidas consultas 53% dos trabalhadores foram considerados aptos para o serviço, 47% aptos condicionais.

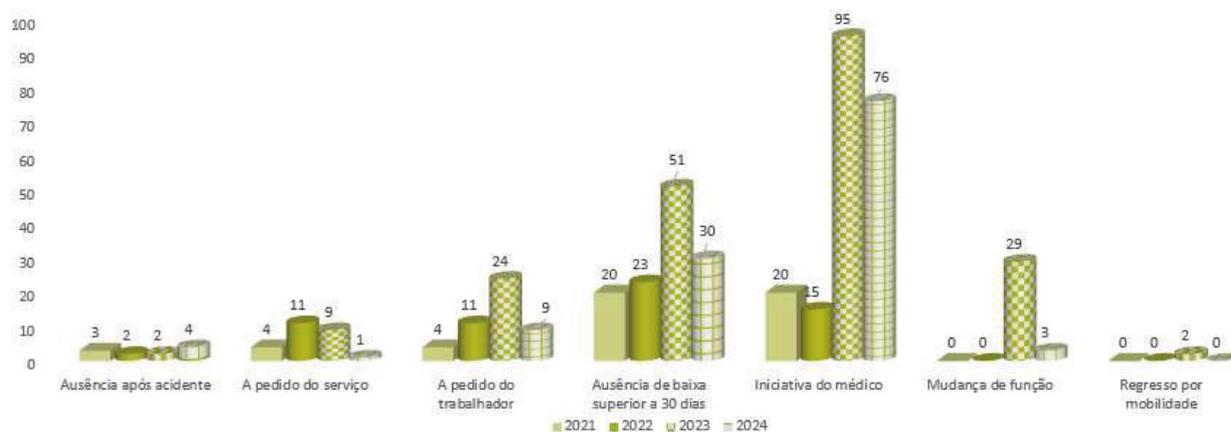
4.1 - Tipo de consultas e resultado

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2022
Admissão -> Apto	73	28	70	55
Admissão -> Apto condic	2	1	8	11
Periódico -> Apto	231	359	340	157
Periódico -> Apto condic	48	72	108	88
Periódico -> Inapto	1	0	0	0
Inapto Temporário - Periódico	0	0	1	0
Ocasional -> Apto	12	38	53	20
Ocasional -> Apto condic	39	63	158	103
Inapto Temporário - Ocasional	0	0	1	0
TOTAL	406	561	739	434

4.2 - Motivo de consultas ocasionais

Os motivos pelo quais se realizaram consultas ocasionais foram os seguintes: 2% ausência após acidente, 0% a pedido do serviço, 4% a pedido do trabalhador, 12% ausência de baixa do trabalhador por períodos superior a 30 dias, 31% por iniciativa do médico, 1% por mudança de função.

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
Ausência após acidente	3	2	2	4
A pedido do serviço	4	11	9	1
A pedido do trabalhador	4	11	24	9
Ausência de baixa superior a 30 dias	20	23	51	30
Iniciativa do médico	20	15	95	76
Mudança de função	0	0	29	3
Regresso por mobilidade	0	0	0	0
Total	51	62	210	123



4.3 Tipo de consultas por gênero

Da totalidade dos trabalhadores consultados, 63% são mulheres e 37% homens.

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
Admissão -> F	60	20	52	46
Admissão -> M	15	9	26	20
Periódica-> F	176	275	296	152
Periódica -> M	104	156	153	93
Ocasional -> F	35	65	140	76
Ocasional -> M	16	36	72	47
Total	406	561	739	434

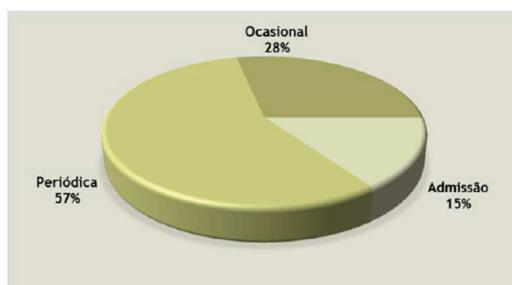
4.4 Tipo de consultas por faixa etária

No fator idade 32% dos trabalhadores que foram presentes a consulta tem a idade compreendida entre os 18 e os 50 anos e 68 % tinham idade superior a 50 anos.

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
Admissão -> > 50 anos	33	9	24	15
Admissão -> Entre 18 e 50 anos	42	20	54	51
Periódica -> > 50 anos	198	295	330	176
Periódica -> Entre 18 e 50 anos	82	136	119	69
Ocasional -> > 50 anos	39	80	174	106
Ocasional -> Entre 18 e 50 anos	12	21	38	17
Total	406	561	739	434

4.5 Tipo de consulta por unidade orgânica

Do total dos trabalhadores das unidades orgânicas, 15% efetuaram consulta de admissão, 28% efetuaram consulta periódica e 57% efetuaram consulta ocasional.



Admissão

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
DAF	7	0	0	4
DIT	11	9	5	11
DU	2	0	0	6
Presidência	1	2	3	0
Canil Gatil intermunicipal	0	0	0	1
Divisão de ação social e saúde	0	0	9	7
Divisão de cultura	5	2	0	5
Divisão de desporto	3	0	0	2
Divisão de educação	0	0	7	0
DTICMA	1	1	0	1
Divisão de educação	45	15	0	27
Divisão de teatro e eventos	0	0	0	2
Total	75	29	24	66

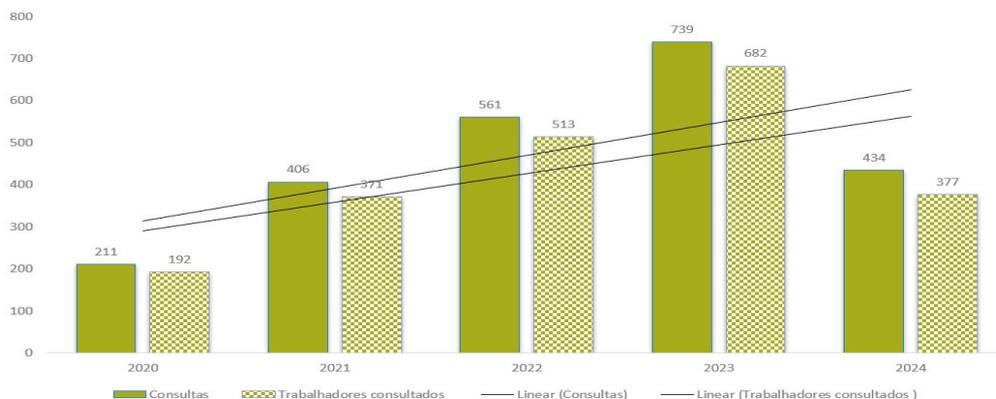
Periódica

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
DAF	25	49	41	30
DIT	69	110	108	63
DU	17	28	28	14
Presidência	16	19	3	2
Comunicação e imagem	0	0	4	0
Divisão de ação social e saúde	0	5	6	0
Divisão de cultura	6	33	3	0
Divisão de desporto	11	13	1	14
Divisão de educação	130	168	234	0
Divisão de teatro e eventos	0	0	0	4
DTICMA	6	0	12	6
ELHIS	0	0	4	1
Gabinete de apoio às freguesias	0	0	2	0
Gabinete médico veterinário	0	0	1	3
Proteção civil	0	0	2	3
Turismo e património natural	0	0	0	3
Total	280	425	449	245

Ocasional

Tipo de Consulta	2021	2022	2023	2024
DAF	3	10	17	9
DIT	6	44	71	40
DU	0	1	4	5
Presidência	5	2	1	0
Gabinete de apoio à presidência	0	0	0	1
Associativismo juventude e cidadania	0	0	0	1
Canil Gatil intermunicipal	0	0	0	1
Divisão de ação social e saúde	0	1	2	5
Divisão de cultura	5	6	6	9
Divisão de desporto	6	3	5	5
Divisão de educação	26	34	101	40
DTICMA	0	0	1	1
Estratégia local de habitação e inovação	0	0	1	1
Gabinete médico veterinário	0	0	1	2
Proteção civil	0	0	2	3
Total	51	101	212	123

4.6 Resumo do número de consultas/trabalhadores por ano - linha de tendência

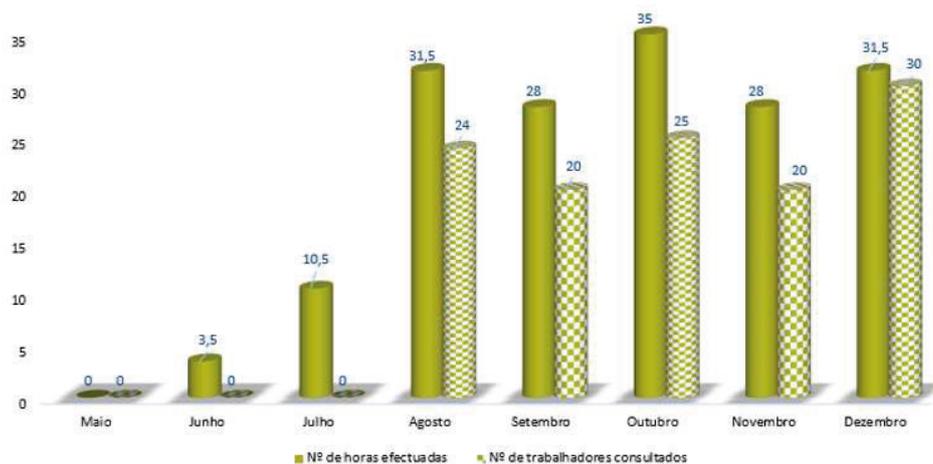


Apesar de ter havido um aumento na admissão de trabalhadores e um aumento do nº de horas para a realização de consultas a linha de tendência diminuiu devido a vários fatores: mudança de empresa de medicina do trabalho e devido ao estado de saúde do médico.

4.7 Fisioterapia

Esta prestação de serviços está ainda em fase de implementação para aferir qual a melhor forma de obter os resultados pretendidos, de modo a reforçar a prevenção correção e reabilitação de lesões e prevenir problemas relacionados com as funções desempenhadas e respetivos movimentos do corpo, eliminando ou mitigando os riscos ergonómicos com o objetivo de:

- Melhorar a qualidade de vida do trabalhador;
- Evitar e prevenir patologias músculo-esqueléticas;
- Promover o bem bem-estar no ambiente de trabalho;
- Aumentar o desempenho e produtividade;
- Reduzir o absentismo;
- Diminuição dos custos.



As horas apresentadas foram divididas entre as visitas aos postos de trabalho e as sessões de fisioterapia em sala.

O mês com mais horas de trabalho foi o mês de outubro, o mês dezembro teve o maior número de trabalhadores presentes na sessão de fisioterapia.

4.8 Caixa de primeiros socorros

Em relação a este item, foram tomadas diversas diligências no sentido de repor stocks, substituir produtos fora da validade das diversas caixas de primeiros socorros, existentes em vários edifícios, equipas de trabalho e viaturas.

5 - ACIDENTES DE TRABALHO

Os acidentes de trabalho revelam usualmente deficiências ou insuficientes medidas de prevenção.

Nos termos do artigo 8º da Lei nº 98/2009, de 4 de setembro considera-se “acidente de trabalho” uma ocorrência imprevista que se verifica no local e no tempo de trabalho e produz direta ou indiretamente lesão corporal, perturbação funcional ou doença que resulta da redução da capacidade de trabalho ou de ganho ou ainda a morte.

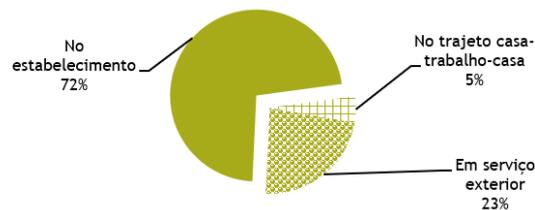
Os acidentes são analisados mediante a elaboração do respetivo relatório, onde consta as medidas corretivas, sempre que se justifique.

Quando se verifica que um acidentado se ausenta ao serviço por período de tempo superior a trinta dias, o serviço de segurança e saúde no trabalho procede à marcação

de consulta ocasional de medicina do trabalho, aquando alta médica, para verificação da sua aptidão para o desempenho das suas funções.

5.1 Total de acidentes de trabalho

Em 2024, ocorreram 61 acidentes de trabalho, dos quais 58 no (local de trabalho) e 3 (itinere), o que totaliza 23% em serviço exterior, 5% trajeto casa-trabalho-casa, 72% no estabelecimento.

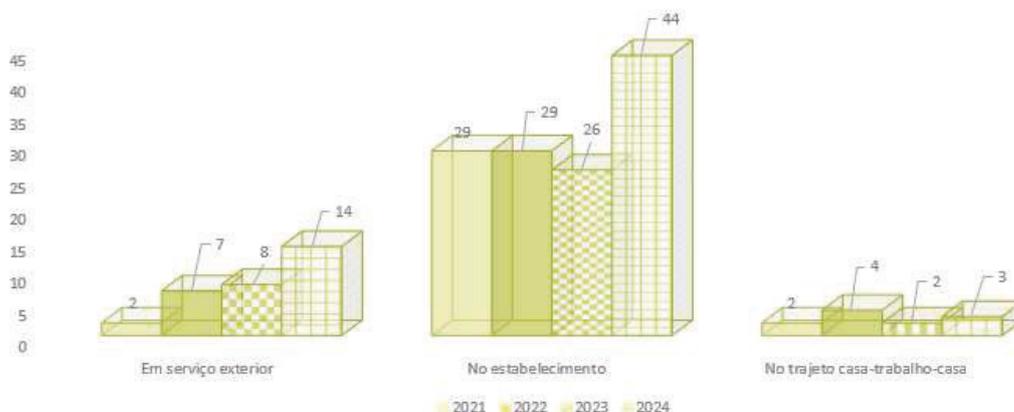


Dos 58 acidentes que ocorreram no local de trabalho, 29 aconteceram com trabalhadores do género masculino e 29 com trabalhadores do género feminino.

Dos 3 acidentes que ocorreram no (itinere), 2 aconteceram com trabalhadores do género feminino e 1 trabalhador do género masculino.

Além dos 61 acidentes ocorridos no ano de 2024, houve uma recaída de um acidente ocorrido em 2021. Como se pode verificar, pelo gráfico, refere-se a um trabalhador do género masculino e o acidente que ocorreu no estabelecimento.

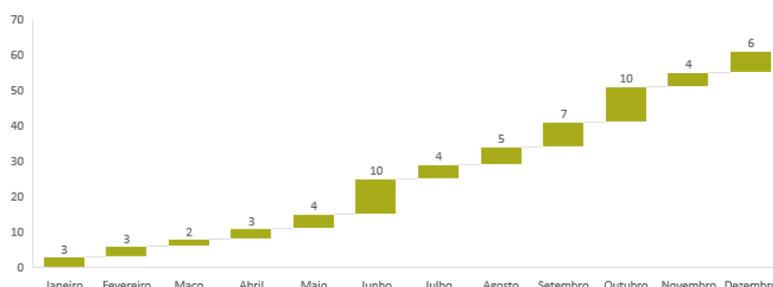
5.1.1 Total de acidentes de trabalho nos últimos quatro anos



Acidente de Trabalho	2021	2022	2023	2024
Em serviço exterior	2	7	8	14
No estabelecimento	29	29	26	44
No trajeto casa-trabalho-casa	2	4	2	3
TOTAL	33	40	36	61

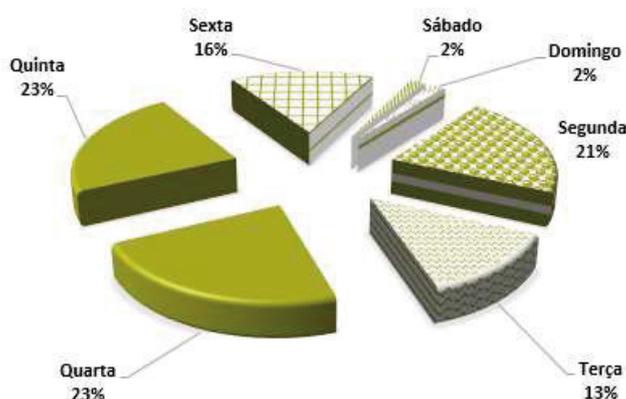
Nos últimos quatro anos, a maioria dos acidentes de trabalho ocorreu no próprio Local de Trabalho 75%, seguido do serviço exterior 18% e no trajeto casa -trabalho-casa 7%.

5.2 Caracterização temporal e espacial dos acidentes



Pela análise é possível verificar que o mês com maior número de ocorrências foi os meses de junho e outubro. Por outro lado, registaram-se menos ocorrências no mês de março.

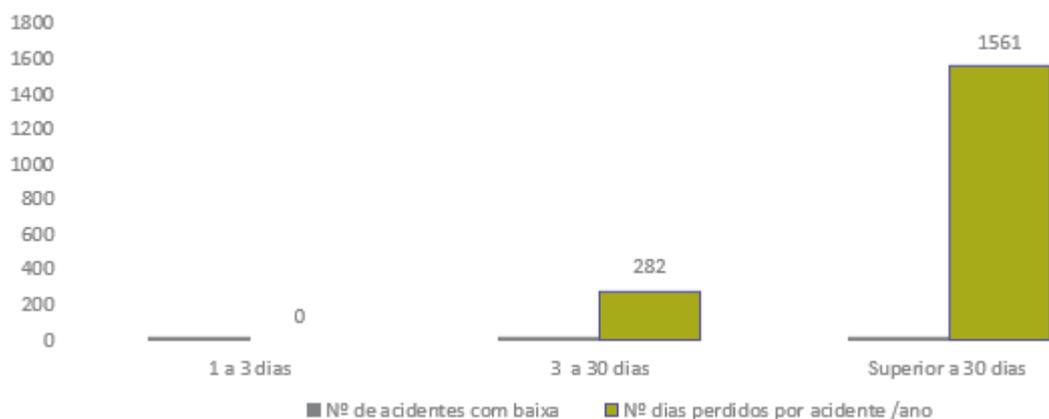
5.3 Acidentes de trabalho por dia da semana



No gráfico anterior encontra-se representada a distribuição semanal dos acidentes. Pela análise é possível verificar que o dia da semana com maior número de ocorrências foi quarta e quinta feira, com uma taxa de 23%.

5.4 Acidentes de trabalho perdidos com baixa (no local de trabalho)

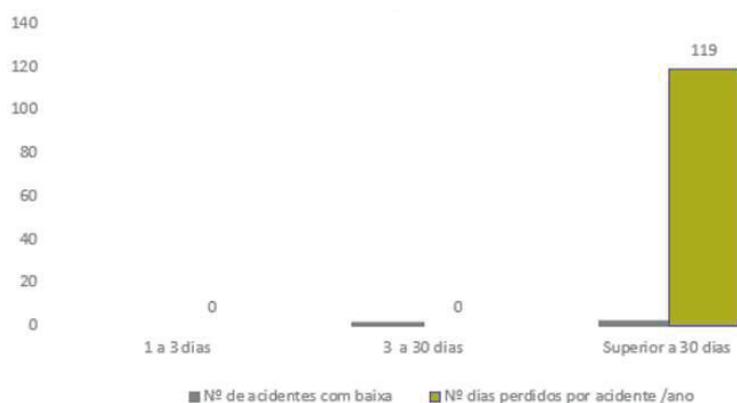
acidente trabalho com baixa - dias de trabalho perdidos



Dias de baixa	2021		2022		2023		2024	
	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano
0 dias	0	0	0	0	0	0	0	0
1 a 3 dias	1	4	0	0	0	0	1	0
3 a 30 dias	10	203	16	267	11	217	18	282
Superior a 30 dias	8	432	4	377	8	750	20	1561
Total	19	639	20	644	19	967	39	1843

Através da análise do gráfico, constata-se que o número de acidentes de trabalho conducentes a baixa, é o maior no intervalo superior a 30 dias, traduzido em 1561 dias perdidos.

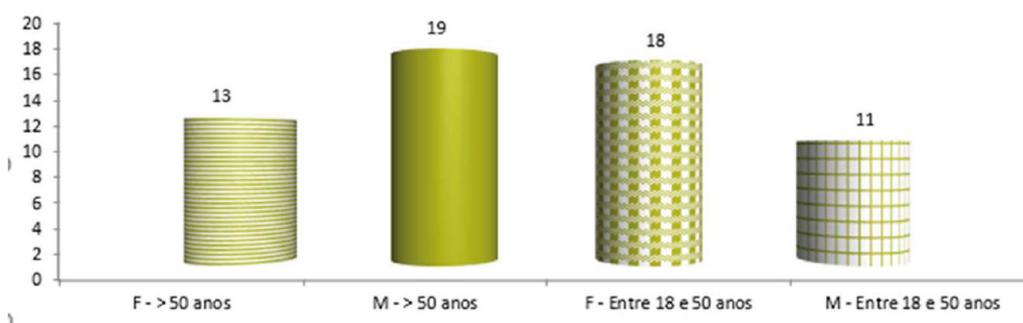
5.5 Acidentes de trabalho perdidos com baixa (itinerre)



Em relação por género (itinerário - casa trabalho), o maior no intervalo superior a 30 dias, traduzido em 119 dias perdidos.

Dias de baixa	2021		2022		2023		2024	
	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano	Nº de acidentes com baixa	Nº dias perdidos por acidente /ano
1 a 3 dias	1	3	0	0	0	0	0	0
3 a 30 dias	0	0	0	0	0	0	1	0
Superior a 30 dias	0	0	0	0	2	86	2	119
Total	1	3	0	0	2	86	3	119

5.6 Dias de ausência por acidente em serviço por género e idade



Idade/género	2021	2022	2023	2024
F - > 50 anos	17	16	14	13
M - > 50 anos	9	10	12	19
F - Entre 18 e 50 anos	3	8	8	18
M - Entre 18 e 50 anos	4	6	2	11
Total	33	40	36	61

Em relação aos dias de ausência ao serviço por género, verifica-se que 52% dos acidentes ocorreram entre os trabalhadores do género masculino e 48% em trabalhadores do género feminino.

O escalão etário onde se registaram mais acidentes foi no intervalo > 50 anos. Verifica-se que o acidentado mais velho tinha 64 anos e o acidentado mais jovem 26 anos, sendo a média das idades de todos os acidentados de 50 anos.

5.7 Causa dos acidentes de trabalho

Causa do acidente	2021	2022	2023	2024
Acidente de viação	0	0	0	3
Arma	0	1	0	0
Cabeçada	0	1	0	0
Corte	0	1	1	1
Embate de objeto	2	1	3	8
Embate em objeto	1	2	3	1
Entalamento	2	3	1	0
Escorregamento	6	0	0	0
Esforço / mau jeito	8	8	14	20
Mordedura de animal	0	2	0	3
Outro	1	0	0	0
Perfuração	0	1	0	1
Picada de inseto	3	3	0	2
Queda a nível diferente	0	3	3	6
Queda ao mesmo nível	2	12	11	15
Queda de objecto	5	0	0	0
Queimadura	0	2	0	1
Tropeçamento	3	0	0	0
Total	33	40	36	61

Nos últimos quatro anos a maior incidência da causa do acidente no Esforço/mau jeito seguido da queda ao mesmo nível.

Como se pode verificar, na tabela acima, as causas dos acidentes de trabalho têm uma maior incidência no esforço/mau jeito com uma taxa de 35%, seguida na queda ao mesmo nível com uma taxa de 24%.

5.8 Acidentes de trabalho por categoria profissional

Categoria profissional	2021	2022	2023	2024
Assistente técnico	6	5	4	9
Auxiliar administrativo	1	0	0	2
Auxiliar de ação educativa	12	11	11	17
Auxiliar de serviços gerais	2	1	4	2
Chefe de divisão	0	0	1	0
Calceteiro	0	0	0	1
Canalizador	0	1	0	2
Cantoneiro de limpeza	0	2	2	6
Cantoneiro de vias	1	1	1	1
Coveiro	0	1	1	0
Coordenador municipal proteção civil	0	0	0	1
Condutoras máquinas veículos especiais	0	1	1	1
Coordenador técnico	0	3	1	1
Desenhador	0	0	1	0
Dirigente Intermédio 3º grau	0	0	0	2
Eletricista	0	0	0	1
Encarregado operacional	1	0	1	0
Fiel de mercados e feiras	2	0	0	0
Jardineiro	1	1	1	2
Mecânico de automóveis	0		1	0
Motorista de pesados	1	1	0	1
Motorista de transportes coletivos	0	1	0	0
Pedreiro	0	2	1	1
Pintor	0	1	2	1
Serralheiro	2	1	0	1
Técnico superior	2	6	2	7
telefonista /rececionista	0	1	0	0
Topografo	0	0	0	1
Tratador/apanhador animais	2	0	1	1
TOTAL	33	40	36	61

No ano de 2024, como se pode observar pela tabela, destaca-se uma maior incidência de acidentes na categoria de auxiliar de ação educativa com uma taxa de 28%, seguido da categoria de assistente técnico com uma taxa de 15%.

5.9 Acidentes de trabalho por género

Em contexto laboral nos anos anteriores, os trabalhadores do género feminino são os que mais sofreram com os acidentes, situação não alheia a admissão de trabalhadores do género feminino na categoria de Auxiliar de Ação Educativa para as escolas.

género	2021	2022	2023	2024
Masculino	13	16	14	30
Feminino	20	24	22	31
Total	33	40	36	61

5.10 Acidentes de trabalho por unidade orgânica

Unidade orgânica	2021	2022	2023	2024
DAF	3	3	2	5
DIT	9	15	16	22
DU	0	1	1	2
Canil gatil intermunicipal	2	3	1	4
Divisão de cultura	0	3	1	21
Divisão de desporto	3	1	3	5
Divisão de educação	14	12	10	0
DTICMA	0	0	1	0
ISPS	1	0	0	0
Proteção civil	1	2	1	3
Total	33	40	36	61

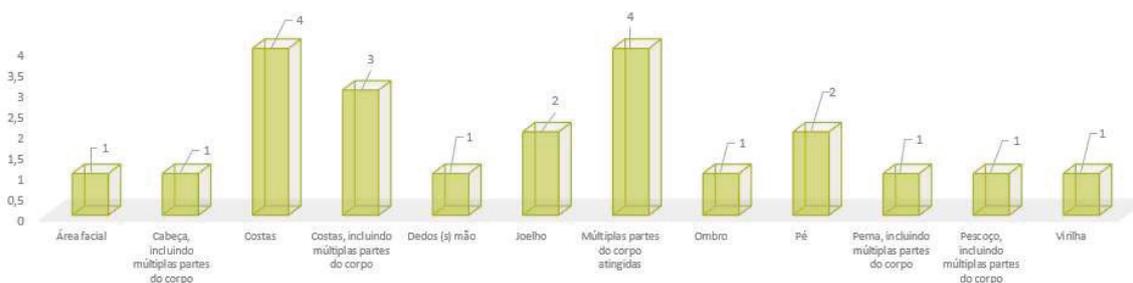
Como se pode observar, existe um maior número de acidentes de trabalho no Departamento de Intervenção Territorial (DIT), que registou uma taxa de 36%, seguido da Divisão da Cultura com uma taxa de 34%.

5.11 Parte do corpo lesionada devido a acidentes de trabalho

Através do gráfico, podemos concluir, que a parte do corpo lesionada com uma maior percentagem são as múltiplas partes do corpo atingidas com uma taxa de 18%, seguida costas e outras partes com uma taxa de 10%.

Parte do corpo atingida	2021	2022	2023	2024
Anca	0	1	0	0
Área facial	2	1	0	2
Área Pélvica e abdominal	0	0	1	0
Braço	0	1	0	3
Braço, incluindo múltiplas partes do corpo	1	2	0	2
Cabeça	0	2	0	1
Cabeça, incluindo múltiplas partes do corpo	2	1	1	2
Costas	0	1	0	6
Costas, incluindo múltiplas partes do corpo	7	0	7	6
Dedos (s) mão	1	7	1	1
Dedos (s) pé	3	0	0	0
Extremidades superiores não especificadas	0	1	0	0
Joelho	0	1	0	4
Joelho, incluindo múltiplas partes do corpo	0	2	1	2
Mão	1	3	2	3
Múltiplas partes do corpo atingidas	6	3	6	11
Nariz	0	0	0	1
Ombro e respectivas articulações	1	0	2	4
Pé e respectivas articulações	1	8	5	3
Perna	0	1	0	2
Perna, incluindo múltiplas partes do corpo	6	5	9	3
Pescoço, incluindo múltiplas partes do corpo	1	0	0	1
Pulso	1	0	0	1
Punho esquerdo e pé	0	0	1	0
Sobrancelha	0	0	0	1
Tornozelo	0	0	0	1
Virilha	0	0	0	1
TOTAL	33	40	36	61

5.12 Acidentes de trabalho no Departamento Intervenção Territorial



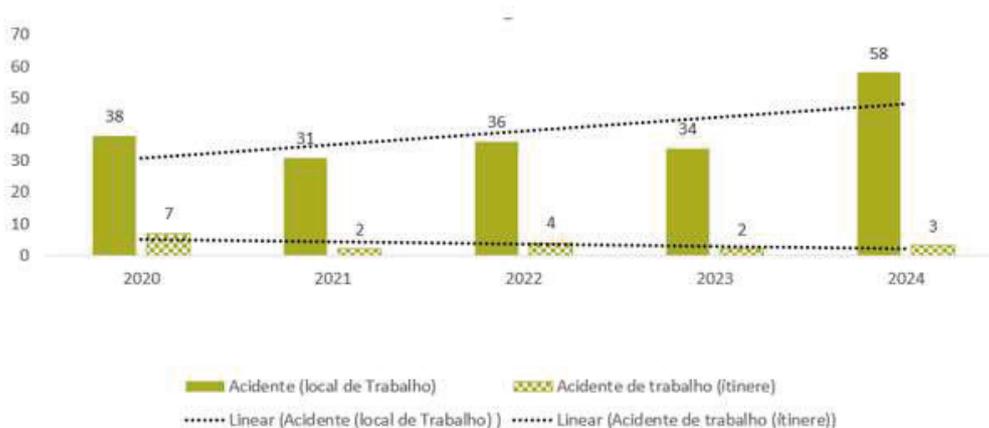
Através do gráfico podemos verificar que no Departamento Intervenção Territorial, a parte do corpo que foi mais lesionada foi as costas e outras partes com uma taxa de 24%.

5.13 Acidentes de trabalho e respectivos dias perdidos por baixa

Acidentes de trabalho e respectivos dias de baixa	2021	2022	2023	2024
Acidentes de trabalho com baixa	20	29	21	45
Dias perdidos	662	1421	1053	1962

Em 2024, por cada acidente de trabalho com baixa, perdeu-se em média 45 dias de trabalho.

5.14 Resumo dos acidentes por ano - linha de tendência



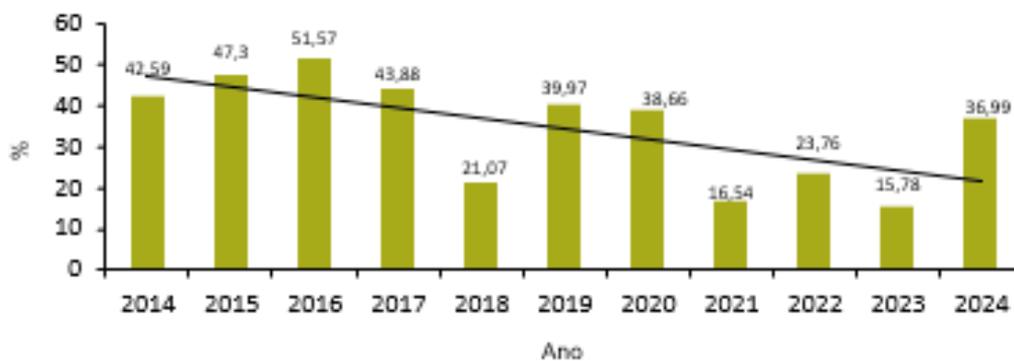
5.15 Índice estatístico de segurança e saúde no trabalho

Os índices estatísticos mais importantes no âmbito da segurança e saúde no trabalho são os de frequência (If) e de gravidade (Ig), os quais refletem a extensão e a probabilidade do risco, bem como a severidade do dano.

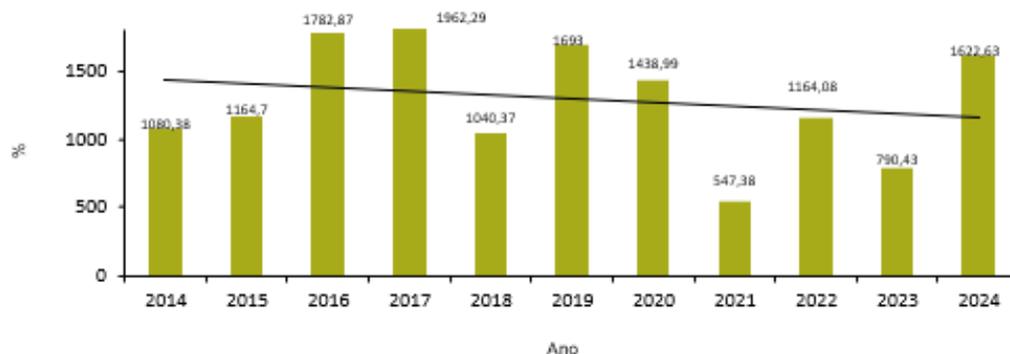
Índice de Frequência: Probabilidade da ocorrência de acidentes.

Índice de Gravidade: Consequência dos acidentes.

Índice de frequência



Índice de gravidade



5.16. Tabelas de valorização da OMS

ÍNDICE DE FREQUÊNCIA	VALORIZAÇÃO
< 20	MUITO BOM
20 a 40	BOM
41 a 60	MÉDIO
61 a 100	MAU

ÍNDICE DE GRAVIDADE	VALORIZAÇÃO
< 500	MUITO BOM
501 a 1000	BOM
1001 a 2000	MÉDIO
> 2000	MAU

Resultados:

Índice de Frequência - 36,99 - Bom
 Índice de Gravidade: 1622,63- Muito Bom

5.17 Taxa de absentismo



Este rácio não é confundível com o rácio do absentismo apresentado pelos Recursos Humanos, que é relativo a todas as ausências (e não só por doença e doença prolongada).

6- FORMAÇÃO

De modo a prevenir e controlar riscos inerentes no local de trabalho e de modo a implementar medidas corretivas, tanto coletivas como individuais adequadas, promovendo a adoção de procedimentos de segurança por parte dos trabalhadores durante as suas funções.

Este serviço de segurança e saúde no trabalho, desenvolveu com as empresas RIGORTRAB e INTERPREV, várias ações de formação no âmbito da prestação de serviço de medicina do trabalho e segurança no trabalho.

6.1 Ações de formação por género

Em 2024, frequentaram as ações de formação, 38 mulheres e 45 homens, como podemos verificar. Muitos dos mesmos foram propostos pelo serviço de segurança e saúde no trabalho mediante a ficha de aptidão emitida pelo médico do trabalho.

Género	2023	2024
Feminino	54	38
Masculino	82	45
Total	136	83

6.2 Ações de formação

Formação	2023	2024
Ergonomia no posto de trabalho	1	0
Gestão e motivação de equipas	0	1
Motoserrista e motorroçadora	1	0
Movimentação manual de cargas	2	2
Princípios de segurança, higiene e saúde no trabalho	1	0
Principais regras de segurança no trabalho em altura	0	1
Promoção de locais de trabalho seguros e saudáveis - prevenção de riscos profissional	0	1
Prevenção de Riscos Profissionais	0	1
Primeiros socorros	1	0
Ruido e o ambiente térmico	1	0
Segurança de máquinas e equipamentos no trabalho	1	0
Total	8	6

6.3 Ações de formação - trabalhadores/unidade orgânica

O Departamento de Intervenção Territorial, teve o maior número de trabalhadores a frequentar as ações de formação.

Unidade Orgânica	2023	2024
DAF	6	6
DIT	70	36
DU	2	3
Associativismo, juventude e cidadania	0	3
Auditoria	3	0
Canil gatil intermunicipal	0	1
Divisão de cultura	8	5
Divisão de desporto	21	5
Divisão de educação	23	18
Estratégia local de habitação e inovação social	1	3
Gabinete médico veterinário	0	1
Proteção civil	2	2
Total	136	83

7. AVALIAÇÃO DE RISCO E AUDITORIAS AOS EDIFÍCIOS

Auditoria condições de segurança e saúde no trabalho

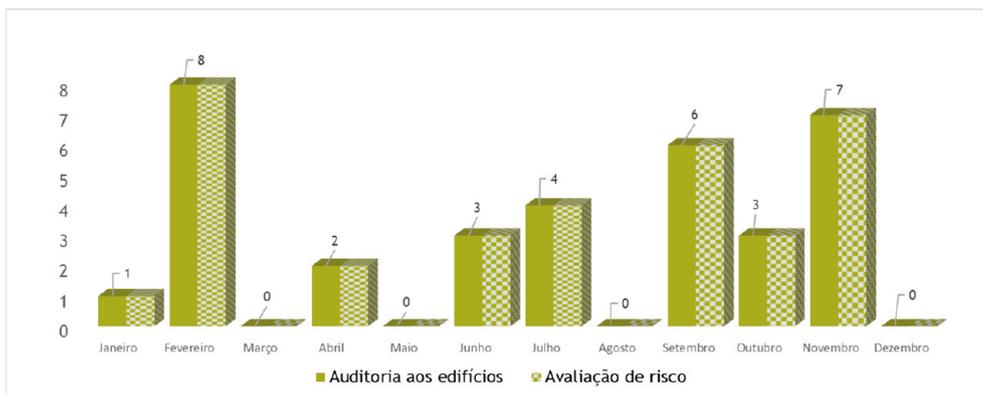
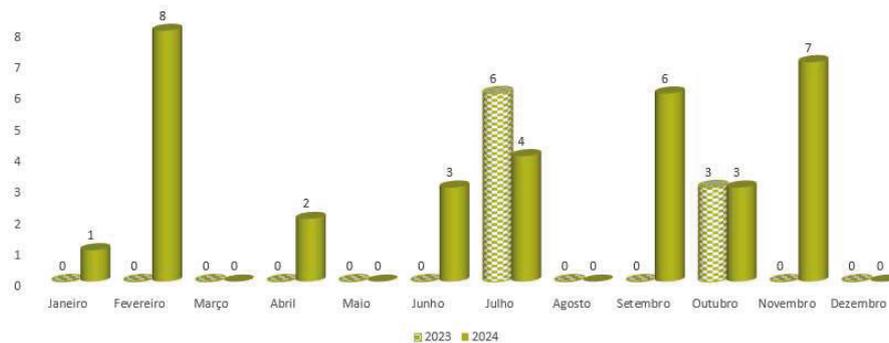
Para dar cumprimento à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro que aprova a alteração do Código do Trabalho assim como ao Regime jurídico da Promoção da Segurança e saúde no Trabalho - Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro procedeu-se ao levantamento das condições de Segurança e Saúde nos locais de trabalho do município. As auditorias efetuadas às instalações, tem como objetivo diagnosticar os eventuais perigos para os trabalhadores e bens, identificar as situações anómalas/ fatores de risco de modo a propor medidas corretivas e/ou preventivas, conforme os requisitos legais.

Durante a visita às várias secções, o técnico da INTERPREV - Segurança e Saúde do Trabalho foi acompanhado pelo Técnico de Segurança do município, que presta todas as informações sobre a atividade desenvolvida e esclarecimentos dos meios e condições de trabalho existentes.

Avaliação de riscos nos locais e tarefas executadas

De modo a dar cumprimento às disposições legais sobre as obrigações do empregador constantes na Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro (Regime Jurídico de Promoções de Segurança e Saúde no Trabalho), alterada e republicada pela Lei n.º 3/2014, de 28 de janeiro, procedeu-se ao levantamento das condições de Segurança e Saúde nos locais de trabalho.

O objetivo principal foi efetuar o diagnóstico e determinar os eventuais riscos para os trabalhadores e bens, e perspetivar soluções, que quando necessárias de modo a contribuir por um lado para a diminuição da sinistralidade laboral e por outro para o aumento da produtividade.



No ano de 2024, foram efetuadas, 34 avaliações de risco e auditorias aos edifícios, num total de 46 edifícios. O referido número contempla a transferência da gestão dos edifícios ligados à Saúde do Centro de Saúde Torres Novas, Centro de Saúde de Riachos e Unidade de Saúde de Torres Novas.

Não foi efetuado a avaliação e auditoria de riscos aos seguintes edifícios:

- Pavilhão gimnodesportivo dos riachos - uma vez que o mesmo se encontra em obras
- Colégio Andrade Corvo - uma vez que terminou o contrato que legitimou a utilização do edifício.

PC



Câmara Municipal de Torres Novas | 2024